

COMUNE DI SOLETO
Provincia di Lecce

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 9/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Consuelo Tartaro Componente: dott. Antonio Cafaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FP CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Finanziamento degli istituti previsti da CCDI 2019/2021 c) Finanziamento nuove PEO 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Per l'anno 2021 la liquidazione delle indennità spettanti al personale del Comune di Soletto si rifanno al richiamato CCDI firmato in data 17/12/2019.

La costituzione del Fondo salario accessorio per i dipendenti del Comune di Soletto per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, è avvenuta con determinazione di Settore AA.GG. n. 450 del 19/10/2021, per un importo totale di € 109.086,45, già decurtato della somma permanente di € 8.092,00 per effetto dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010 e di un'ulteriore somma di € 4.924,96 per il rispetto del limite al tetto del 2016. In tale importo complessivo sono incluse € 22.657,12 di parte variabile di cui € 20.874,12 "Non soggette al limite del tetto del Fondo 2016".

Si dà atto che si è provveduto a ricalcolare il limite al Fondo del 2016 così come dettato dal D.L. 34/2019, art. 33 c. 2, il quale cita testualmente "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di p.o., prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018".

- b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO
Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche storiche	€ 18.059,89
Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, c.4 l. b) e c) CCNL 2004	€ 11.648,64
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 29.707,93

- c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021:**

PROGRESSIONI ECONOMICHE

- *descrizione: Viene individuata la somma massima di € 5.795,00 per attuare le progressioni economiche al personale dipendente fino ad un massimo del 50% della categoria degli aventi diritto.*

- **INDENNITA':**

INDENNITA': SPECIFICA RESPONSABILITA' art. 70-quinquies comma 1 (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: Indennità riconosciuta alle cat. D, C e B senza P.O. per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Tale indennità è determinata sulla base di apposita valutazione del Responsabile del Settore.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 20.000,00*

INDENNITA': CONDIZIONI LAVORO (rischio, disagio e maneggio valori) art 70-bis (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività che comportano rischio, disagio e/o maneggio valori. Tale indennità è determinata sulla base del lavoro svolto e sulla base di decreti specifici (maneggio valori)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.600,00*

INDENNITA': TURNO, TURNO FESTIVO INFRASETT., REPERIBILITA'

- *descrizione: indennità riconosciute a personale turnista (Polizia Municipale) e personale che effettua reperibilità in orari non lavorativi (operai e Ufficiale di Stato civile e Anagrafe)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.800,00*

INDENNITA': FUNZIONE P.L. – art. 56-sexies (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: indennità riconosciuta a personale di Polizia Locale tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*

INDENNITA': SERVIZIO ESTERNO – art. 56-quinquies (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: indennità riconosciuta a personale di Polizia Locale qualora il servizio esterno abbia interessato più della metà della giornata lavorativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.300,00*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Tali incentivi anche per l'anno 2021 restano fuori dal tetto del salario accessorio 2016.*
- *Importo massimo € 6.376,63*

CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE

- *descrizione e criteri di remunerazione: Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) . Tali incentivi anche per l'anno 2021 restano fuori dal tetto del salario accessorio 2016.*
- *Importo massimo € 12.988,49*

- **PERFORMANCE INDIVIDUALE:**

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

- *descrizione e criteri di remunerazione: compenso riconosciuto ai dipendenti non titolari di P.O. sulla base di valutazione degli obiettivi raggiunti nell'anno 2021*

d) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2021, possono essere così riassunti:

- utilizzo delle risultanze della valutazione della performance individuale relativa al triennio precedente all'esercizio 2021, nella misura del 60%;
- valutazione dell'esperienza maturata, intesa come permanenza nella posizione economica precedente, nella misura del 20%;
- valutazione della competenza acquisita mediante valorizzazione dei percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, nella misura del 20%.

Le progressioni economiche orizzontali interesseranno il 50% del personale ascritto alle singole categorie con riferimento ai relativi aventi diritto in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36/2015; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

g) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi per come individuati nel Piano esecutivo di gestione e del connesso Piano della performance approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 22.07.2021.

h) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 91.354,29
Risorse variabili	€ 22.657,12
Riduzione da apportare al Fondo rispetto limite 2016	- € 4.924,96
Totale	€ 109.086,45
Residui anni precedenti (eventuale)	€ 3.509,00
Totale a disp. 2020	€ 112.595,45

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	90.243,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	2.579,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.052,46
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	5.571,63
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	8.092,00
TOTALE RISORSE STABILI	91.354,29

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	1.783,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.783,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	3.509,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	6.376,63
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	12.988,49
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1.509,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	24.383,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.166,12

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 91.354,29
Risorse variabili	€ 22.657,12
Riduzione da apportare al Fondo rispetto limite 2016	- € 4.924,96
Totale	109.086,45

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.707,93, finanziate con la parte stabile del fondo, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.648,64
Progressioni orizzontali	18.059,24
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	29.707,93

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 82.887,52, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Totale	82.887,52

Tale somma dovrà essere contrattata con le parti sindacali successivamente alla costituzione del fondo salario accessorio

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	29.707,93
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	82.887,52
Totale	112.595,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e

continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 91.354,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29.707,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è *prevista*, come direttive dell'Amministrazione, l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		114'011,41	78'177,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2'579,20	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'052,46	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni)	12'988,49	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6'376,63	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1'509,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		89'505,63	78'177,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		13'800,00	12'500,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		3'950,00	3'950,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		26'453,43	26'453,43
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	7'703,67
LIMITE FONDO		133'709,06	128'784,10
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-4,924,96	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 45
- Cap. 153
- Cap. 223
- Cap. 503
- Cap. 624
- Cap. 1553
- Cap. 2445
- Cap. 2446

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

- € 3.509,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato nei dovuti capitoli di bilancio;
- Le somme per oneri riflessi sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;
- Le somme per IRAP sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;