

COMUNE DI SOLETO

Provincia di LECCE

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 21 DICEMBRE 2020
Periodo temporale di vigenza		01/01/2020 – 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE – dr.ssa Consuelo Tartaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA UIL CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CSA UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020 b) Finanziamento degli specifici istituti previsti;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di

contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dall'anno 2020 per la liquidazione delle indennità spettanti al personale del Comune di Soletto si rifanno al richiamato CCDI firmato in data 17/12/2019.

La costituzione del Fondo salario accessorio per i dipendenti del Comune di Soletto per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, è avvenuta con determinazione di Settore AA.GG. n. 647 del 15/12/2019, per un importo totale di € 101.394,31, già decurtato della somma permanente di € 8.092,00 per effetto dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010. In tale importo complessivo sono incluse € 13.153,80 di parte variabile di cui € 11.876,80 di "Risorse previste da disposizioni di Legge per incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016".

Si dà atto che si è provveduto a ricalcolare il limite al Fondo del 2016 così come dettato dal D.L. 34/2019, art. 33 c. 2, il quale cita testualmente "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di p.o., prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018".

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO
Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche storiche	€ 22.412,00
Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, c.4 l. b) e c) CCNL 2004	€ 12.445,17
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 34.857,17

CRITERI DI EROGAZIONE:

I criteri per l'erogazione delle varie indennità si rifanno al richiamato CCDI siglato in data 17/12/2019.

- **INDENNITA':**

INDENNITA': SPECIFICA RESPONSABILITA' art. 70-quinquies comma 1 (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: Indennità riconosciuta alle cat. D, C e B senza P.O. per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Tale indennità è determinata sulla base di apposita valutazione del Responsabile del Settore.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 22.500,00*

INDENNITA': CONDIZIONI LAVORO (rischio, disagio e maneggio valori) art 70-bis (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività che comportano rischio, disagio e/o maneggio valori. Tale indennità è determinata sulla base del lavoro svolto e sulla base di decreti specifici (maneggio valori)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.750,00*

INDENNITA': TURNO, TURNO FESTIVO INFRASETT., REPERIBILITA'

- *descrizione: indennità riconosciute a personale turnista (Polizia Municipale) e personale che effettua reperibilità in orari non lavorativi (operai e Ufficiale di Stato civile e Anagrafe)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 13.200,00*

INDENNITA': FUNZIONE P.L. – art. 56-sexies (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: indennità riconosciuta a personale di Polizia Locale tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*

INDENNITA': SERVIZIO ESTERNO – art. 56-quinquies (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione: indennità riconosciuta a personale di Polizia Locale qualora il servizio esterno abbia interessato più della metà della giornata lavorativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.900,00*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D.LGS. 50/2016

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Tali incentivi dall'anno 2020 restano fuori dal tetto del salario accessorio 2016.*
- *Importo massimo € 11.876,80*

- **PERFORMANCE INDIVIDUALE:**

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

- *descrizione e criteri di remunerazione: compenso riconosciuto ai dipendenti non titolari di P.O. sulla base di valutazione degli obiettivi raggiunti nell'anno 2020*
- *Importo massimo € 13.354,94*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2020;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determina di Settore AA.GG. n. 647 del 15/12/2020, per un totale di Euro 101.394,31, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 89.566,92
Risorse variabili	€13.153,80
TOTALE	€ 102.720,72
Riduzione per limite 2016	€ 1.326,41
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE RIDUZIONI	€ 101.394,31

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 89.566,92 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 90.243,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 2.579,20
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 1.052,46
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 3.784,26
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 1 c. 456, Legge Stabilità 2014)	€ 8.092,00
TOTALE	€ 89.566,92

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.277,00 quali somme che concorrono al limite del 2016 ed € 11.876,80 quali somme che non concorrono al limite del 2016 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	€ 11.876,80
Art. 67, c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	€ 479,47
Art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	€ 797,53
TOTALE	€ 13.153,80

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto la somma certificata dal Revisore Unico dell’Ente corrisponde ad € 8.092,00.

In base al richiamato ex art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 il nuovo limite del Fondo salario accessorio del 2016 viene adeguato di € 9.008,85 per un totale di € 101.394,31.

Al Fondo salario accessorio del 2020 viene applicata una decurtazione di € 1.326,41 al fine del rispetto del nuovo limite del 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 89.556,92
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 13.153,80
TOTALE COSTITUZIONE	€ 102.153,80
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	€ 1.326,41
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI	€ 101.394,31

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell’art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 22.412,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 12.445,17
TOTALE	€ 34.857,17

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell’anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 101.394,31

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 34.857,17
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 1.044,60
TOTALE	€ 67.581,74

Nella costituzione del Fondo salario accessorio vengono incluse anche voci finanziate dal bilancio dell'ente. Nello specifico il Comune di Soletto destina annualmente le seguenti somme:

- Risorse per le Posizioni Organizzative € 13.800,00
- Fondo per il lavoro straordinario € 3.950,00
- Risorse per il trattamento accessorio Segretario comunale € 26.453,43

Le somme

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art 68, c. 2 lett. b), CCNL 21/05/2018 – Premi correlate alla performance individuale/collettiva	€ 13.354,94
Art. 68, c. 2 lett. c), CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni lavoro	€ 2.750,00
Art 68, c. 2 lett. d), CCNL 21/05/2018 – Turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c. 1 CCNL 14/09/2000	€ 13.200,00
Art 68, c. 2 lett. e), CCNL 21/05/2018 – Specifiche responsabilità	€ 22.500,00
Art 68, c. 2 lett. f), CCNL 21/05/2018 – Indennità di funzione	€ 2.000,00
Art 68, c. 2 lett. f), CCNL 21/05/2018 – Servizio esterno	€ 1.900,00
Art 68, c. 2 lett. g), CCNL 21/05/2018 – Funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 11.876,80
TOTALE	€ 67.581,74

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.857,17 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 89.566,92.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2020 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come dichiarato nei precedenti punti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2016

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2020	anno 2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		102.720,72	78.177,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.579,20	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.052,46	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	11.876,80	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		87.212,26	78.177,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		13.800,00	12.500,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		3.950,00	3.950,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		26.453,43	26.453,43
LIMITE FONDO		103.662,26	93.349,00
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0	9.008,85
LIMITE FONDO		131.415,69	130.089,28

Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	1.326,41
---	----------

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	34.857,17	40.021,00	5.163,83
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	52.588,00	38.156,00	14.432,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	87.445,17	78.177,00	9.368,17*

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 45
- Cap. 153
- Cap. 223
- Cap. 503
- Cap. 624
- Cap. 1553
- Cap. 2445
- Cap. 2446

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

- € 1.044,60

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato nei dovuti capitoli di bilancio;
- Le somme per oneri riflessi sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;
- Le somme per IRAP sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;

Il Resp. Settore Finanziario

Dr. Antonio Cafaro

Il Segretario Generale

Dr.ssa Consuelo Tartaro