

COMUNE DI SOLETO

Provincia di LECCE

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | 17 DICEMBRE 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Triennio 2019/2021 – Esercizio finanziario 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE – dr.ssa Consuelo Tartato Componente – dr. Antonio Cafaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA UIL CGIL CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CSA UIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) Finanziamento degli specifici istituti previsti; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <p style="text-align: center;">Sì</p> |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">Sì</p> |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">Sì</p> |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">Sì</p> | | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). | |
| Eventuali osservazioni | | |

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI è stato firmato in data 17/12/2019 e, di conseguenza, la sua entrata in vigore è successiva alla data. Per quanto concerne la liquidazione delle varie indennità spettanti al personale dipendente si rifà al CCDI in essere fino alla data del 16/12/2019.

La costituzione del Fondo salario accessorio per i dipendenti del Comune di Soletto per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, è avvenuta con determinazione di Settore AA.GG. n. 558 del 25/11/2019 relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 79.253,66, già decurtato della somma permanente di € 8.092,00 per effetto dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010, ed alla parte variabile per € 1.277,00 ai sensi dell'art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018, per un totale di € 80.530,66, già al netto di riduzioni per contenimento tetto anno 2016 di € 10.313,26.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi € 1.052,46, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 ed € 2.579,20, art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018, non soggetti al tetto anno 2016, così come riportato nella dichiarazione congiunta n. 5 del richiamato contratto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

| DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE | | |
|--|--|-----------------------------|
| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | CONTRATTO DECENTRATO |
| Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018 | Progressioni economiche storiche | € 25.578,67 |
| Art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018 | Indennità di comparto (art. 33, c.4 l. b) e c) CCNL 2004 | € 11.458,80 |
| TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA | | € 37.037,47 |

CRITERI DI EROGAZIONE:

la liquidazione delle varie indennità spettanti al personale dipendente si rifà al CCDI in essere fino alla data del 10/12/2019.

- INDENNITA':

INDENNITA': SPECIFICA RESPONSABILITA' art. 70-quinquies comma 2 (nuovo CCNL 2018)

- descrizione: Indennità del personale di Ufficiale di stato civile e Protocollo
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00

INDENNITA': SPECIFICA RESPONSABILITA' art. 70-quinquies comma 1 (nuovo CCNL 2018)

- descrizione: Indennità riconosciuta alle cat. D, C e B senza P.O. per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 19.000,00

INDENNITA': RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI art 70-bis (nuovo CCNL 2018)

- *descrizione*: Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di determinate attività
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.950,00

INDENNITA': TURNO, TURNO FESTIVO INFRASETT., REPERIBILITA'

- *descrizione*: indennità riconosciute a personale turnista (Polizia Municipale) e personale che effettua reperibilità in orari non lavorativi (operai e Ufficiale di Stato civile e Anagrafe)
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 10.760,00

PROGETTI INCENTIVANTI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _”

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Tali incentivi dall'anno 2019 restano fuori dal tetto del salario accessorio 2016.
- *Importo massimo* € -

PERFORMANCE INDIVIDUALE:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

- *descrizione e criteri di remunerazione*: compenso riconosciuto ai dipendenti non titolari di P.O. sulla base di valutazione degli obiettivi raggiunti nell'anno 2019
- *Importo massimo* € 12.686,35

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2019;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina di Settore AA.GG. n. 558 del 25/11/2019, per un totale di Euro 80.530,66, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili | € 79.253,66 |
| Risorse variabili | € 1.277,00 |
| TOTALE | € 80.253,66 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 79.253,66 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 90.243,00 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | € 2.579,20 |
| Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 | € 1.052,46 |
| Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 | € 3.784,26 |
| Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 1 c. 456, Legge Stabilità 2014) | € 8.092,00 |
| TOTALE | € 89.566,92 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.277,00 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 | € 1.277,00 |
| TOTALE | € 1.277,00 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto la somma certificata dal Revisore Unico dell'Ente corrisponde ad € 8.092,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|--------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 89.556,92 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 1.277,00 |
| TOTALE COSTITUZIONE | € 90.843,92 |
| Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016 | € 10.313,26 |
| TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI | € 80.530,66 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) | € 25.578,67 |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | € 11.458,80 |
| TOTALE | € 37.037,47 |

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | (+) € 80.530,66 |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-) € 37.037,47 |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018) | (+) € 1.503,16 |
| TOTALE | € 44.996,35 |

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Art 68, c. 2 lett. b), CCNL 21/05/2018 – Premi correlate alla performance individuale | € 12.686,35 |
| Art. 68, c. 2 lett. c), CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni lavoro | € 1.950,00 |
| Art 68, c. 2 lett. d), CCNL 21/05/2018 – Turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c. 1 CCNL 14/09/2000 | € 10.760,00 |
| Art 68, c. 2 lett. e), CCNL 21/05/2018 – Specifiche responsabilità | € 19.600,00 |
| TOTALE | € 44.996,35 |

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 37.037,47 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 79.253,66.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come dichiarato nei precedenti punti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo Anno 2016

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | anno 2019 | anno 2016 |
|--|--|-------------------|------------------|
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO | | 90.843,92 | 78.176,00 |
| art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) | 2.579,20 | 0,00 |
| art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 1.052,46 | 0,00 |
| art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze | Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente) | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 | Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT | 0,00 | 1.277,00 |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario | 0,00 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 | Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) | 0,00 | 0,00 |
| art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999 | Economie fondo anno precedente | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | | 87.212,26 | 76.899,00 |
| RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | | 12.500,00 | 12.500,00 |
| FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO | | 3.950,00 | 3.950,00 |
| LIMITE FONDO | | 103.662,26 | 93.349,00 |
| Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016 | | | 10.313,26 |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2019 | Fondo anno 2016 (limite) | Differenza |
|---|------------------|-----------------------------|------------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | 37.037,47 | 40.021,00 | 2.983,53 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | 44.996,35 | 38.156,00 | 6.840,35 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 82.033,82 | 78.177,00 | 3.856,82* |
| *differenza derivante dal residuo Fondo 2018 e dall'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018, non soggetti al tetto anno 2016, così come riportato nella dichiarazione congiunta n. 5 del richiamato contratto e dall' art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 2445
- Cap. 2446
- Cap. 223
- Cap. 45
- Cap. 153
- Cap. 503
- Cap. 624
- Cap. 1553

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

- € 1.503,16

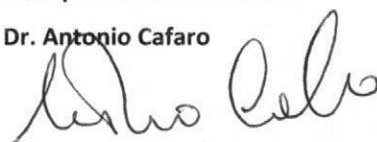
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato nei dovuti capitoli di bilancio;
- Le somme per oneri riflessi sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;
- Le somme per IRAP sono debitamente impegnate nei relativi capitoli di bilancio;

Il Resp. Settore Finanziario

Dr. Antonio Cafaro




Il Segretario Generale

Dr.ssa Consuelo Tartaro

