



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

---

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria – Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2017 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 – Art. 4 CCNL Comparto regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. – artt. 40 e 40 bis D.lgs 165/2001 e s.m.i.**

## PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, com. 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;



# COMUNE DI SOLETO

Provincia di Lecce

## Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		11/12/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2017 - 31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Dr.ssa Consuelo Tartaro - Presidente delegazione di parte pubblica Dr. Antonio Cafaro - delegato di parte pubblica <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente Comune di Soleto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) destinazione risorse fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2017; b) Finanziamento degli specifici istituti previsti;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUNO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora art. 10 d.lgs. 150/2009 a seguito delle modifiche intervenute con d.lgs. 33/2013) SI	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI	
<b>Eventuali osservazioni</b>		NESSUNA



# COMUNE DI SOLETO

Provincia di Lecce

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Quantificazione fondo Risorse Decentrate

Le nuove indicazioni normative (Legge di stabilità 2017) inerenti la modalità di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2017, prevedono che il Fondo 2017 utilizzi, come base di calcolo, l'ammontare del fondo al 31/12/2016. Con determinazione di Settore AA.GG. n. 481 del 06/11/2017 si è provveduto a costituire definitivamente in Fondo salario accessorio per l'anno 2017. Sulla base del rispetto del tetto del Fondo dell'anno 2016, il Fondo per le risorse decentrate anno 2017, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, ammonta ad € 78.634 di cui € 458,00 quali economie fondo anno precedente da ritenersi quali risorse variabili NON soggette al limite.

#### III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### ➤ Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	48.310,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.064,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.999,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.001,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.281,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	7.068,26
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	20.520,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	5.252,00
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	8.092,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.899,00</b>



# COMUNE DI SOLETO

Provincia di Lecce

## III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	357,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	920,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (art. 17, c. 5 CCNL 1998-2001) - escluso dal tetto 2016	458,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.735,00</b>

## III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 - € 76.899,00;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 - € 1.735,00 di cui € 458,00 escluso dal limite del Fondo 2016;
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti - € 78.634,00 di cui € 458,00 escluse dal limite del Fondo 2016.

## III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto decentrato integrativo – parte economica 2017, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata.

Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di trattazione annuale.

Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/1999, art. 4 CCNL 01/04/1999, con le modificazioni apportate dal CCNL del 22/01/2004.



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e dagli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004. L'utilizzazione si ispira alle norme previste dall'art. 17 CCNL 01/04/1999.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, con i limiti e le riduzioni previste dalla Legge di Stabilità 2017, ammonta a € 78.176,00.

A tale importo si aggiungono le economie dell'anno precedente quantificate in € 458,00.

## Utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, costituito come indicato in precedenza, viene utilizzato ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999 con la seguente distribuzione tra i diversi istituti contrattuali, così come definito nella seduta di Delegazione trattante del 11 dicembre 2017:

a) Progressioni economiche anno 2017	€ 27.461,00
b) Indennità di comparto anno 2017	€ 12.560,00
c) Indennità di Turnazione art. 22 c. 5	€ 8.900,00
d) Festivo infrasettimanale art. 24 c. 2	€ 3.400,00
e) Indennità di disagio	€ 144,00
f) Indennità di rischio	€ 2.100,00
g) Maneggio valori	€ 350,00
h) Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	€ 600,00
i) Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	€ 17.500,00
j) Reperibilità	€ 1.610,00
k) Recupero evasione ICI (parte variabile)	€ 357,00
l) Nuovi servizi - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 920,00
m) Produttività, Performance e Merito	€ 2.732,00

(esclusi eventuali risparmi degli istituti contrattuali precedenti)

## Progressioni Orizzontali

Le progressioni economiche attribuite incidono sul FES per € 27.461,00.

Per l'anno 2017 non sono previste nuove PEO.

## Indennità di comparto

Per espressa previsione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 la corresponsione dell'indennità di comparto grava sul fondo per le risorse decentrate per un ammontare complessivo di € 12.560,00.

## Organizzazione del lavoro

Al finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro: Rischio, Disagio, Reperibilità, Turnazioni, Festivi infrasettimanali, Maneggio valori, ecc. sono destinati € 16.504,00. Le figure professionali interessate e le modalità di corresponsione delle indennità sono previste dal CCDI 2013 e dai CCNL vigenti.

## Indennità di responsabilità e specifiche responsabilità cat. D-C-B



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

---

Per corrispondere l'indennità legata a responsabilità e specifiche responsabilità del personale di categoria D-C-B, non incaricato di posizione organizzativa, è prevista la somma di € 18.100,00;

## Produttività, performance e merito

La produttività dell'Ente è calcolata in € 2.732,00. Tutte le economie derivanti dal residuo delle destinazioni di cui sopra confluiscono nel fondo di produttività generale che verrà ripartito secondo i criteri previsti ed a seguito delle dovute valutazioni da parte dei soggetti preposti.



# COMUNE DI SOLETO

Provincia di Lecce

## Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni economiche	27.461,00
Indennità di comparto	12.560,00
<b>Totale somme vincolate</b>	<b>40.021,00</b>

III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<i>Organizzazione del lavoro:</i>			
Indennità di turnazione art. 22 c. 5	8.900,00		
Festivo infrasettimanale art. 24 c. 2	3.400,00		
Disagio	144,00		
Rischio	2.100,00		
Maneggio valori	350,00		
Reperibilità	1610,00		
Recupero evasione ICI (parte variabile)	357,00		
Nuovi servizi - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	920,00		
<b>Totale</b>			<b>17.781,00</b>
<i>Ind. Responsabilità e Specifica Responsabilità cat. D-C-B</i>			<b>18.100,00</b>
<i>Produttività collettiva e individuale</i>			<b>2.732,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>38.613,00</b>

III.2.3 - Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da contrattare

Per l'annualità in trattazione le poste sono tutte destinate.

III.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 - € 40.021,00;
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 - € 38.613,00;
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 - =====
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) - € 78.634,00.



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

---

*III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

*III.2.6 - Sezione Vi – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) Le somme aventi destinazione fissa e stabile ammontano a € 40.021,00. Il Fondo è finanziato con risorse fisse e variabili per un totale di € 78.634,00 pertanto viene rispettato il vincolo delle destinazioni di cui alla let. a);
- b) L'assegnazione del premio delle performance rispetta i criteri stabiliti con il "Regolamento sul ciclo della performance e sulla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione" approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 17/03/2015;
- c) L'accordo illustrato non prevede progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).





# COMUNE DI SOLETO

Provincia di Lecce

## Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Comparazione Costituzione del Fondo 2017 rispetto al 2016

ANNO DI RIFERIMENTO	2016	2017
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	48.310,21	48.310,21
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.064,00	7.064,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.999,00	2.999,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.001,26	3.001,26
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.281,00	1.281,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	7.068,26	7.068,26
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	20.520,00	20.520,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	5.252,00	5.252,00
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS - ANNI 2011-2014</b>	8.092,00	8.092,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.900,00</b>	<b>76.900,00</b>

Comparazione delle poste di destinazione del Fondo 2017 rispetto al 2016

Le forme di utilizzazione sono quelle previste dall'art. 17 CCNL 01/04/1999.

FONDO	Anno 2016		Anno 2017	
		78.177,00		78.177,00
Progressioni economiche	27.461,00		27.461,00	
Indennità di comparto	12.560,00		12.560,00	
<b>Totale somme a destinazione vincolate</b>		<b>40.021,00</b>		<b>40.021,00</b>
<b>Somme da destinare</b>		<b>38.156,00</b>		<b>38.156,00</b>
<b>Economie anno precedente</b>				<b>458,00</b>
<i>Organizzazione del lavoro:</i>				
Indennità di turnazione	9.600,00		8.900,00	
Reperibilità	1.610,00		1.610,00	
Rischio	2.500,00		2.100,00	
Disagio	200,00		144,00	
Maneggio valori	350,00		350,00	
Particolare responsabilità	600,00		600,00	
Festivi infrasettimanali	4.200,00		3.400,00	
Progetto ICI	1277,00		357,00	
Nuovi servizi - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)			920,00	
<b>Totale</b>		<b>21.660,00</b>		<b>18.381,00</b>



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

<i>Specifica Responsabilità cat. D-C-B</i>		<b>16.875,00</b>		<b>17.500,00</b>
<i>Produttività collettiva e individuale</i>		<b>3.075,73</b>		<b>2.732,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>41.610,73</b>		<b>38.613,00</b>



# COMUNE DI SOLETO

*Provincia di Lecce*

---

## ***Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio***

### *Sezione I – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

La modalità di contabilità utilizzata determina la corretta imputazione delle poste economiche in relazione alla diversa forma di utilizzazione come quantificati nel modulo II. Le poste sono così imputate:

- € 5.835,74 sul cap. 2446 Miss. 1 Progr. 2 int. 1/1/1/1/4;
- € 2.550,00 sul cap. 223 Miss. 1 Progr. 7 int. 1/1/1/1/4;
- € 3.550,00 sul cap. 45 Miss. 1 Progr. 3 int. 1/1/1/1/4;
- € 7.972,00 sul cap. 153 Miss. 1 Progr. 6 int. 1/1/1/1/4;
- € 13.900,00 sul cap. 503 Miss. 3 Progr. 1 int. 1/1/1/1/4;
- € 472,00 sul cap. 624 Miss. 4 Progr. 6 int. 1/1/1/1/4;
- € 325,00 sul cap. 1553 Miss. 9 Progr. 3 int. 1/1/1/1/4;
- € 357,00 sul cap. 65 Miss. 1 Progr. 3 int. 1/1/1/1/4 quale retribuzione massima da liquidare a titolo di Recupero evasione ICI previa verifica da parte del Responsabile Settore Finanziario;
- € 920,00 sul cap. 199 Miss. 1 Progr. 6 int. 1/10/2/1/1 quale retribuzione massima da liquidare a titolo di "Completamento pratiche edilizie di condono" previa verifica da parte del Responsabile del Settore U.T.C.;
- € 2.732,00 agli interventi per il pagamento della Performance organizzativa;
- € 40.021,00 agli interventi per il pagamento degli stipendi del personale dipendente (P.E.O. – Ind.di comparto);

### *Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Le scritture contabili consentono di verificare a consuntivo il rispetto del limite di spesa del fondo per la contrattazione decentrata. In particolare il controllo viene effettuato mediante gli appositi capitoli di spesa dedicati alla parte del fondo che non è vincolata, restando quest'ultima fuori dalla possibilità di intervento da parte dell'ente, essendo già acquisita dal personale avente diritto.

Relativamente all'esercizio finanziario 2017, l'ammontare del fondo è stato contenuto nei limiti della consistenza del fondo dell'anno precedente.

### *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

In sede di approvazione del bilancio di previsione sono state allocate le risorse necessarie alla copertura degli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata. Si tratta peraltro di importi già presenti nella gestione provvisoria del bilancio, essendo l'ammontare complessivo del Fondo programmato per l'esercizio 2017 contenuto nel limite di spesa dell'anno 2016, per cui non si è reso necessario reperire ulteriori risorse rispetto a quelle consolidate.

**Il Resp. Servizio al Personale**  
**f.to Rag. Daniele Palmisano**

**Il Resp. Settore Finanziario**  
**f.to Dr. Antonio Cafaro**