



# COMUNE DI SOLETO

PROVINCIA DI LECCE

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 del 07-02-2018

Prot. n. ....

### **OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020**

L'anno duemiladiciotto il giorno sette del mese di febbraio alle ore 13:45 nella casa comunale. Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

VANTAGGIATO Graziano	SINDACO	P
Cafaro Davide	VICE SINDACO	P
DURANTE Marco	ASSESSORE	P
MENGOLI Dori	ASSESSORE	P
RAMUNDO Lucia	ASSESSORE	A

#### **PARERI AI SENSI DEL T.U.E.L. APPROVATO CON D.LGS. N°267/2000**

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 – comma 1 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000 - in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Data 31-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Consuelo TARTARO

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 – comma 1 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000 - in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Data 01-02-2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Dott. Antonio CAFARO

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Consuelo TARTARO.

Riscontrato legale il numero degli intervenuti, il SINDACO Graziano VANTAGGIATO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- che, parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

**RILEVATO CHE** ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

- *"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente.*
- *"3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
- *"6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".*

**RILEVATO ALTRESI' CHE** ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

- *“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*
- *2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*
- *3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*
- *4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*
- *5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.*
- *6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3”;*

**DATO ATTO** che alla data odierna non sono state ancora varate le precitate Linee di indirizzo;

**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art.35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

- *“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”.*

**RICHIAMATE** le precedenti delibere di G.C.:

- n. 3 del 04/01/2017 di "Approvazione triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale;
- n. 110 del 29/06/2017 di "Integrazione programmazione triennale fabbisogno di personale 2017/2019”;

- n. 223 del 29/12/2017 di "Aggiornamento programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019;

**PRESO ATTO** che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale. questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

**DATO ATTO** che questo Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica nè in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, giusta delibera di G.C. n. 20 del 07/02/2018;

**RICHIAMATA**, altresì, la delibera di G.C. n. 222 del 29/12/2017 di "Variazione dotazione organica del Comune di Soletto";

#### **CONSIDERATO CHE:**

- ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ...."
- nel corso del triennio 2018/2020 si prevedono le seguenti cessazioni dal servizio per maturazione del requisito di contribuzione:
  - **Anno 2018** **n. 3 pensionamenti cat. A**
  - **Anno 2019** **n. 1 pensionamento cat. A**
  - **Anno 2020** **NESSUNO**
- al fine di far fronte alle obiettive esigenze di servizio per i Settori 3° - 4° - 5° si è fatto ricorso anche per l'anno 2017 all'ex art. 110 e s.m. del Tuel;
- è intenzione dell'Amministrazione ricoprire nuovamente il posto in organico di cui sopra ricorrendo ad una selezione pubblica ai fini dell'individuazione ex art. 110 e s.m. del Tuel del Responsabile Settori 3° - 4° - 5° con un contratto part-time a 20 ore settimanali e fino a scadenza del mandato del Sindaco;
- l'eccezionalità della situazione economica nazionale ed internazionale e le esigenze prioritarie di concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica impongono alla Pubblica Amministrazione il contenimento delle spese in materia di personale ed il necessario adeguamento delle dotazioni organiche;

**DATO ATTO** a tal fine che, il Servizio Economico Finanziario con relazione in atti ha attestato che l'Ente tendenzialmente rispetterà il patto di stabilità per l'anno 2018 e che vengono rispettate le disposizioni di cui all'art. 1, comma 5 e 7 della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale così come integrato dal D.L. 78/2010 e D.L. 90/2014, anche alla luce delle modifiche apportate dalla Legge 190/2014;

**CONSIDERATA** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in atti;

**PRESO ATTO** che la presente programmazione del fabbisogno di personale sarà oggetto di comunicazione alla RSU dell'Ente ed alle OO.SS. territoriali;

**VISTO** il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTI** i pareri tecnico-contabili espressi dai relativi Responsabili di Settore ai sensi dell'art.49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n.267/00;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **APPROVARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 mediante copertura del posto in organico di Responsabile dei Settori 3°- 4° - 5° ricorrendo ad una selezione pubblica ai fini dell'individuazione ex art. 110 e s.m. del Tuel; dando atto che il contratto sarà part-time a 20 ore settimanali di durata pari alla scadenza del mandato del Sindaco;
2. **DARE ATTO** che:
  - questo Ente non si trova in situazione di soprannumero di cui al suddetto art.33 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art.16, comma 1 della legge 183/2011, valutata alla luce della situazione finanziaria dell'ente stesso e tenuto conto anche che non sono stati programmati processi di esternalizzazione di servizi/funzioni o forme differenti di gestione ed erogazione dei medesimi; conseguendone che le risorse umane attualmente impiegate e come da programmazione risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali;
  - l'Ente tendenzialmente rispetterà il patto di stabilità, per l'anno 2018 e che vengono rispettate le disposizioni di cui all'art. 1, comma 5 e 7 della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale così come integrato dal D.L. 78/2010 e D.L. 90/2014, anche alla luce delle modifiche apportate dalla Legge 190/2014;
  - nel corso del triennio 2018/2020 si prevedono le seguenti cessazioni dal servizio per maturazione del requisito di contribuzione:

• <b>Anno 2018</b>	<b>n. 3 pensionamenti cat. A</b>
• <b>Anno 2019</b>	<b>n. 1 pensionamento cat. A</b>
• <b>Anno 2020</b>	<b>NESSUNO</b>
3. **COMUNICARE** il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e artt. 6 e 7 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali;

4. **RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO

Graziano VANTAGGIATO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Consuelo TARTARO

---

---

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è esecutiva:

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 – comma 4 – D. Lgs.vo n. 267/2000).

Decorsi gg. 10 dalla pubblicazione (art.134 – comma 4 – D. Lgs.vo n. 267/2000).

Soleto, 07-02-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Consuelo TARTARO