

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2017

Valutato

Cognome e nome : Giustiziero Pasquale

Categoria: C1

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :
Settore Finanziario - Ufficio Tributi

Valutatore

Cognome e nome : Dr. Cafaro Antonio

Categoria: D5

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore Finanziario

1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivo vo	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
AREA OBIETTIVI COMUNI	% AREA OBIETTIVI VI COMUNI							
1. Accertamento IMU zona industriale		Quantitativo	45	Numero atti		Attività realizzata	3,00	1,35
2.								
3.	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI	% AREA OBIETTIVI VI INDIVI DUALI							
1. Adozione regolamento TOSAP		Qualitativo	23	Fatto/non fatto		Attività completata	3,00	0,69
2. Avvio in forma sperimentale riscossione coattiva con ingiunzione fiscale		Qualitativo	32	Fatto/non fatto		Attività completata ma non ancora materialment avviata	2,50	0,80
3.	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
	Totale pesi obiettivi 100%		Totale 100%					Valutazione di sintesi = 2,84

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

<i>Competenze</i>	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
<p>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p>	3,00
<p>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p>	3,00
<p>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p>	3,00
<p>4. Svolgere compiti diversi</p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p>	3,00
Totale = (b) = 12,00	

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 12,00 / 4 = B = 3,00$$

Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
<p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4 \cdot 2,84) + (0,6 \cdot 3) = 1,13 + 1,80 = 2,93$	<p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento <input type="radio"/></p> <p>Stabile <input type="radio"/></p> <p>In peggioramento <input type="radio"/></p>

Firma del valutatore
Dr. Antonio Cafaro

Firma del valutato

Osservazioni del valutatore

Il dipendente ha operato con elevata professionalità, raggiungendo dei risultati notevoli in termini di recupero di imposta. Particolarmente positivi i riscontri derivanti dall'attività di accertamento delle aree industriali, condotta in completa autonomia con riguardo alle attività di controllo ed emissione atti, e che ha portato alla notifica di avvisi di accertamento per importi di assoluto rilievo. Anche i riscontri in termini di incassi sono stati decisamente favorevoli.

L'obiettivo del regolamento Tosap è stato completato, con l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del nuovo Regolamento Tosap, in vigore dall'anno di imposta 2018.

L'avvio della riscossione coattiva mediante la procedura dell'ingiunzione fiscale è stato realizzato quasi completamente. Si è provveduto alla modifica del regolamento generale delle entrate allo scopo di attivare tale modalità di riscossione, è stato individuato un soggetto iscritto all'Albo tenuto presso il Ministero dell'Economia cui affidare dette attività ed è stato sottoscritto il relativo contratto. Solo le attività materiali di invio degli atti da sottoporre alla nuova procedura non sono state ultimate entro il termine dell'esercizio.

Eccellente il rapporto con i contribuenti, caratterizzato da una logica di servizio al cittadino e pronta risoluzione dei problemi rappresentati.

Infine, ma non meno importante, il dipendente ha sempre dimostrato la massima disponibilità ad occuparsi di nuove problematiche che riguardano tutto il settore finanziario e non solo il servizio tributi.

Osservazioni del valutato
