

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D  
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2017

**Valutato**

Cognome e nome : Congedo Gaetano

Categoria: C3

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :  
Settore Vigilanza e Attività produttive - Vigile urbano

**Valutatore**

Cognome e nome : Arch. Pellegrino Giorgio

Categoria: D3

Collocazione organizzativa : Responsabile Settori LL.PP. - E.U.A. - Vigilanza e  
Attività produttive

# 1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

| Obiettivi assegnati                                                              | Peso %                                                                                           | Tipo di obiettivo      | Peso %<br>del<br>singolo<br>obiett<br>vo | Misure degli<br>obiettivi | Verifica<br>intermedia<br>Modifica<br>obiettivi | Valutazione<br>finale | Valutazione<br>sintetica<br>(da 1 a 3) | Punteggio finale<br>ponderato                 |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>AREA OBIETTIVI COMUNI</b>                                                     | <b>% AREA<br/>OBIETTIV<br/>I COMUNI</b>                                                          |                        |                                          |                           |                                                 |                       |                                        |                                               |
| 1.                                                                               | (da<br>esprimere<br>unicamente<br>in caso di<br>mix di<br>obiettivi<br>comuni ed<br>individuali) |                        |                                          |                           |                                                 |                       |                                        |                                               |
| 2.                                                                               |                                                                                                  |                        |                                          |                           |                                                 |                       |                                        |                                               |
| 3.                                                                               |                                                                                                  |                        |                                          |                           |                                                 |                       |                                        |                                               |
| <b>AREA OBIETTIVI<br/>INDIVIDUALI</b>                                            | <b>% AREA<br/>OBIETTI<br/>VI<br/>INDIVI<br/>DUALI</b>                                            |                        |                                          |                           |                                                 |                       |                                        |                                               |
| Realizzazione progetti con<br>Istituzioni scolastiche per<br>educazione stradale |                                                                                                  | Qualitativo            | 30                                       |                           |                                                 |                       | 3                                      | 0,90                                          |
| Randagismo sul territorio<br>comunale.                                           | (da<br>esprimere<br>unicamente in<br>caso di mix di<br>obiettivi<br>comuni ed<br>individuali)    | Qualitativo            | 70                                       |                           |                                                 |                       | 3                                      | 2,10                                          |
|                                                                                  | <b>Totale<br/>pesi<br/>obiettivi<br/>100%</b>                                                    | <b>Totale<br/>100%</b> |                                          |                           |                                                 |                       |                                        | <b>Valutazione<br/>di sintesi<br/>(A) = 3</b> |

## 2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

| Competenze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | Valutazione sintetica<br>(da 1 a 3) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | 2,98                                |
| CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO                                                                                                                                                        |  |                                     |
| 2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 3                                   |
| CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO |  |                                     |
| 3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 3                                   |
| CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| 4. Svolgere compiti diversi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 3                                   |
| È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE   |  |                                     |
| Totale = (b) = 11,98                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                     |

**CALCOLO DELLA MEDIA**

$$b \ 11,98 / 4 = B = 2,995$$

## Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

|                                      | PESO |
|--------------------------------------|------|
| VALUTAZIONE RISULTATI (A)            | 40%  |
| VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B) | 60%  |
| VALUTAZIONE COMPLESSIVA              | 100% |

| VALUTAZIONE FINALE                                                                                                 |                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4 \cdot (3)) + (0,6 \cdot (2,995)) = 1,2 + 1,797 = 2,997$ | <p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento O</p> <p>Stabile x</p> <p>In peggioramento O</p> |

Firma del valutatore

Arch. Giorgio Pellegrino



Firma del valutato

Osservazioni del valutatore

---



---



---

Osservazioni del valutato

---



---



---