

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D  
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2016

**Valutato**

Cognome e nome : Spedicato Addolorata

Categoria: C5

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :  
Settore Tecnico - Ufficio E.U.A.

**Valutatore**

Cognome e nome : Arch. Pellegrino Giorgio

Categoria: D3

Collocazione organizzativa : Responsabile Settori LL.PP. - E.U.A. - Vigilanza e  
Attività produttive

**1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivo VO	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
<b>AREA OBIETTIVI COMUNI</b>	<b>% AREA OBIETTIVI VI COMUNI</b>							
<b>1.</b>								
<b>2.</b>								
<b>3.</b>	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
<b>AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	<b>% AREA OBIETTIVI VI INDIVI DUALI</b>							
Attuazione normativa sul Me.Pa. e convenzioni Consip anche in ipotesi sotto soglia		Qualitativo	35					0,90
PIP: gestione ed attuazione del piano		Qualitativo	25					0,90
Implementazione raccolta differenziata dei rifiuti		Quantitativo	40					1,20
	<b>Totale pesi obiettivi 100%</b>		<b>Totale 100%</b>					<b>Valutazione di sintesi (A) = 3</b>

## 2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
<p><b>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p>	3
<p><b>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p>	3
<p><b>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</b></p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p>	3
<p><b>4. Svolgere compiti diversi</b></p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANISIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p>	3
<b>Totale = (b) = 12</b>	

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 12 / 4 = B = 3$$

## Riepilogo valutazione:

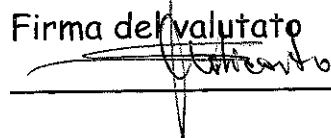
(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

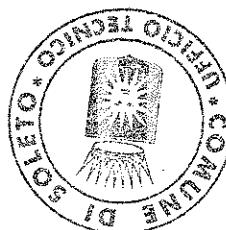
	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
Valutazione di sintesi della prestazione:  $V = (0,4*(3)) + (0,6*(3)) = 3,00$	Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti  In miglioramento O  Stabile x  In peggioramento O

Firma del valutatore  
Arch. Giorgio Pellegrino



Firma del valutato  




Osservazioni del valutatore

---

---

---

Osservazioni del valutato

---

---

---