

COMUNE DI SOLETO
PROVINCIA DI LECCE

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2016

Valutato

Cognome e nome : Rizzo Daniela

Categoria: C1

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :

Settore AA.GG. - Ufficio Servizi sociali, scolastici, cultura, sport e turismo

Valutatore

Cognome e nome : Dr.ssa Consuelo Tartaro

Categoria: Segretario generale

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore AA.GG.

1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivo	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
AREA OBIETTIVI COMUNI	% AREA I COMUNI							
1.	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
2.								
3.								
AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI	% AREA I INDIVIDUALI							
1. Completamento della digitalizzazione nella gestione dei flussi documentali attraverso l'utilizzo del software gestionale con l'implementazione della scrivania virtuale per tutti i servizi di competenza del Settore.	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)	Quali/quantitativo	30%	Fatto/non fatto		FATTO	3	0,90
2. Attuazione normativa sul Me.Pa. e convenzioni Consip anche in ipotesi sotto soglia		Qualitativo	45%	Fatto/non fatto		FATTO	3	1,35
3. Risparmio spese di servizi/forniture		Qualitativo	25%	Fatto/non fatto		FATTO	3	0,75
	Totale: pesi obiettivi 100%		Totale 100%					Valutazione di sintesi (A)
								3

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze

Valutazione sintetica
(da 1 a:3)

1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni

CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO

2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali

CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO

3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni

CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO

4. Svolgere compiti diversi

È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE

Totale = (b) = 12

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 12 / 4 = B = 3$$

Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
<p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4 \cdot 3) + (0,6 \cdot 3) = 1,20 + 1,80 = 3$	<p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento O</p> <p>Stabile O</p> <p>In peggioramento O</p>

Firma del valutatore
Dr.ssa Consuelo Tartaro

Firma del valutato



Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato
