

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria A e B

Anno di riferimento: 2016

**Valutato**

Cognome e nome : Pellegrino Liliana

Categoria: A4

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :  
Settore AA.GG. - Mensa scolastica

**Valutatore**

Cognome e nome : Dr.ssa Consuelo Tartaro

Categoria: Segretario Generale

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore AA.GG.

## 1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi comuni assegnati	Tipo di obiettivo	Peso %	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
<b>1. Attivazione/Miglioramento servizi mensa scolastica</b>	Qualitativo	50%	Fatto/non fatto			2,7	1,35
<b>2. Cottura e preparazione cibi in collaborazione con altro dipendente incaricato</b>	Qualitativo	50%	Fatto/non fatto			2,8	1,40
<b>3.</b>							
<b>4.</b>							
<b>5.</b>							
<b>6.</b>							
		<b>Totale 100%</b>					<b>Valutazione di sintesi (A) 2,75</b>

Svolgimento mansioni in ambito scolastico prevalentemente attinenti l'organizzazione del servizio mensa, la cottura e la preparazione dei cibi, con distribuzione a tutti i bambini frequentanti. Si rileva una ottima organizzazione del servizio con soddisfazione dell'utenza e qualità dei pasti e delle materie prime. Superato pienamente il vaglio dei controlli delle autorità che intervengono per valutare le generali condizioni dei cibi, del loro stato di conservazione e di generale igiene dell'ambiente ove vengono stoccati e/o custoditi.

## 2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
<p><b>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p>	2,8
<p><b>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p>	2,8
<p><b>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</b></p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p>	2,8
<p><b>4. Svolgere compiti diversi</b></p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVENCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISM0" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p>	2,8
<b>Totale (b) = 11,20</b>	

**CALCOLO DELLA MEDIA**

$$b \ 11,20 / 4 = B = 2,80$$

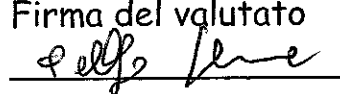
## Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
Valutazione di sintesi della prestazione:  $V = (0,4 \cdot 2,75) + (0,6 \cdot 2,80) = 1,10 + 1,68 = 2,78$	Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti  In miglioramento O  Stabile O  In peggioramento O

Firma del valutatore  
Dr.ssa Consuelo Tartaro

Firma del valutato  


Osservazioni del valutatore

---

---

---

---

Osservazioni del valutato

---

---

---