

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2016

Valutato

Cognome e nome : Giustiziero Pasquale

Categoria: C1

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :
Settore Finanziario - Ufficio Tributi

Valutatore

Cognome e nome : Dr. Cafaro Antonio

Categoria: D5

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore Finanziario

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
<p>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p>	3,00
<p>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p>	3,00
<p>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p>	3,00
<p>4. Svolgere compiti diversi</p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p>	3,00
Totale = (b) = 12,00	

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 12,00 / 4 = B = 3,00$$

Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
Valutazione di sintesi della prestazione: $V = (0,4*(A)) + (0,6*(B)) = 1,04 + 1,80 = 2,84$	Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti In miglioramento O Stabile O In peggioramento O

Firma del valutatore

Dr. Antonio Cafaro

Firma del valutato

Paolo

Osservazioni del valutatore

Il dipendente ha operato con elevata professionalità, raggiungendo dei risultati notevoli in termini di recupero di imposta, soprattutto ICI/IMU, per i quali sono stati notificati avvisi di accertamento per importi nettamente superiori alla media registrata negli scorsi anni. Le attività di accertamento sono state condotte in piena autonomia da parte del dipendente, che si è approcciato col funzionario per la risoluzione di casi specifici.

Eccellente il rapporto con i contribuenti, caratterizzato da una logica di servizio al cittadino e pronta risoluzione dei problemi rappresentati.

L'obiettivo del regolamento Tosap non è stato pienamente raggiunto. Tuttavia il servizio ha provveduto all'elaborazione dello schema di regolamento e lo ha messo a disposizione dell'Amministrazione per la disamina; quest'ultima non si è espressa entro il termine dell'esercizio, per cui non è stata depositata la proposta di deliberazione.

Osservazioni del valutato
