

COMUNE DI SOLETO
PROVINCIA DI LECCE

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria A e B

Anno di riferimento: 2016

Valutato

Cognome e nome : Cafaro Addolorata

Categoria: A5

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :
Settore AA.GG. - Centralino/Usciere

Valutatore

Cognome e nome : Dr.ssa Consuelo Tartaro

Categoria: Segretario Generale

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore AA.GG.

1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

| Obiettivi comuni assegnati | Tipo di obiettivo | Peso % | Misure degli obiettivi | Verifica intermedia Modifica obiettivi | Valutazione finale | Valutazione sintetica (da 1 a 3) | Punteggio finale ponderato |
|--|-------------------|--------------------|------------------------|--|--------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Funzione di centralinista | Qualitativo | 60% | Fatto/non fatto | | | 2 | 1,20 |
| 2. Collaborazione con uffici e Responsabili di servizio | Qualitativo | 40% | Fatto/non fatto | | | 2 | 0,80 |
| 3. | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | |
| 6. | | | | | | | |
| | | Totale 100% | | | | | Valutazione di sintesi 2 |

Svolgimento di ordinarie mansioni di centralinista e collaboratrice con gli uffici di appartenenza. Preparazione ed assistenza attività degli organi collegiali in occasione delle relative riunioni.

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

| Competenze | Valutazione sintetica (da 1 a 3) |
|--|-------------------------------------|
| <p>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p> | 2 |
| <p>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p> | 2 |
| <p>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p> | 2 |
| <p>4. Svolgere compiti diversi</p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANIACONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p> | 2 |
| Totale (b) = 8 | |

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 8 / 4 = B = 2$$

Riepilogo valutazione:

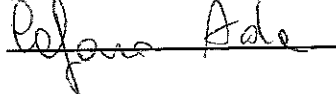
(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

| | PESO |
|--------------------------------------|------|
| VALUTAZIONE RISULTATI (A) | 40% |
| VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B) | 60% |
| VALUTAZIONE COMPLESSIVA | 100% |

| VALUTAZIONE FINALE | |
|--|--|
| <p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4 \cdot 2) + (0,6 \cdot 2) = 0,80 + 1,20 = 2$ | <p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento O</p> <p>Stabile O</p> <p>In peggioramento O</p> |

Firma del valutatore
Dr.ssa Consuelo Tartaro

Firma del valutato



Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato
