

COMUNE DI SOLETO  
PROVINCIA DI LECCE

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D  
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2016

**Valutato**

Cognome e nome : Attanasi Giuseppe

Categoria: C3

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :  
Settore Finanziario - Ufficio economato

**Valutatore**

Cognome e nome : Dr. Cafaro Antonio

Categoria: D5

Collocazione organizzativa : Responsabile Settore Finanziario

**1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivo	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
<b>AREA OBIETTIVI COMUNI</b>	<b>% AREA OBIETTIVI VI COMUNI</b>							
<b>1.</b>								
<b>2.</b>								
<b>3.</b>	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
<b>AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	<b>% AREA OBIETTIVI VI INDIVIDUALI</b>							
<b>1. Adozione nuovo regolamento di contabilità</b>		Qualitativo	15	Fatto/non fatto		No	0,50	0,08
<b>2. Contabilità armonizzata: implementazione piano dei conti per contabilità economico e patrimoniale.</b>		Quali/Quantitativo	60	Fatto/non fatto		Si	3,00	1,80
<b>3. Aggiornamento straordinario inventario</b>		Qualitativo	25	Fatto/non fatto		Si	3,00	0,75
	<b>Totale pesi obiettivi 100%</b>		<b>Totale 100%</b>					<b>2,63</b>

## 2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
<p><b>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p>	3,00
<p><b>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</b></p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p>	3,00
<p><b>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</b></p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p>	3,00
<p><b>4. Svolgere compiti diversi</b></p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p>	3,00
<b>Totale = (b) = 12,00</b>	

**CALCOLO DELLA MEDIA**

$$b \ 12,00 / 4 = B = 3,00$$

## Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
<p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4*(A)) + (0,6*(B)) = 1,05 + 1,80 = 2,85$	<p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento <input type="radio"/></p> <p>Stabile <input type="radio"/></p> <p>In peggioramento <input type="radio"/></p>

Firma del valutatore

Dr. Antonio Cafaro

Firma del valutato

Osservazioni del valutatore

Il dipendente ha fornito il massimo supporto alle attività del servizio ragioneria, in un momento caratterizzato da grandi cambiamenti nella gestione del servizio finanziario e da oggettive difficoltà derivanti dalla riforma della contabilità, con adempimenti aggiuntivi e di notevole complessità.

Gli obiettivi fondamentali del servizio sono stati pienamente raggiunti. Unico adempimento non realizzato è quello dell'adozione del nuovo regolamento di

contabilità, per il quale sono state elaborate delle bozze ma non si è riusciti a definire l'assetto finale.

Osservazioni del valutato

---

---

---