

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2015

Valutato

Cognome e nome : **Zollino Anna**

Categoria: **C3**

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :

Settore Vigilanza e Attività produttive - Ufficio Commercio

Valutatore

Cognome e nome : **Arch. Pellegrino Giorgio**

Categoria: **D3**

Collocazione organizzativa : **Responsabile Settori LL.PP. - E.U.A. - Vigilanza e Attività produttive**

1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivo	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazion e finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato
AREA OBIETTIVI COMUNI	% AREA OBIETTIV I COMUNI	Quantitativo						
1-								
2-								
3-	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)							
AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI	% AREA OBIETTIV I INDIVI DUALI	Qualitativo	100			Obiettivo raggiunto	3	3
1) <i>SUAP adeguamento alla nuova normativa in materia di rilascio delle licenze commerciali</i>	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali)	Qualitativo					0	
2.		Qualitativo					0	
3.								
	Totale pesi obiettivi 100%		Totale 100%					Valutazione di sintesi (A)= 3

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO	3,00
2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO	3,00
3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO	3,00
4. Svolgere compiti diversi È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANFONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE	3
Totale = (b) = 12	

CALCOLO DELLA MEDIA
b 12 / 4 = B = 3

Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
Valutazione di sintesi della prestazione: $V = (0,4 \cdot 3) + (0,6 \cdot 3) = 3,00$	Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti In miglioramento 0 Stabile 1 In peggioramento 0

Firma del valutatore

Arch. Giorgio PELLEGRINO

Firma del dirigente responsabile

Firma del valutato

Anna ZOLLINO

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato
