

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2015

Valutato

Cognome e nome : **Schito Pantaleo**

Categoria: C5

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :
Settore Vigilanza e Attività produttive - Vigile urbano

Valutatore

Cognome e nome : Arch. Pellegrino Giorgio

Categoria: D3

Collocazione organizzativa : Responsabile Settori LL.PP. - E.U.A. - Vigilanza e
Attività produttive

I - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivi assegnati	Peso %	Tipo di obiettivo	Peso % del singolo obiettivi vo	Misure degli obiettivi	Verifica intermedia Modifica obiettivi	Valutazione finale	Valutazione sintetica (da 1 a 3)	Punteggio finale ponderato	
AREA OBIETTIVI COMUNI									
1.	% AREA OBIETTIVI VI COMUNI								
2.									
AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI									
<i>.Potenziamento del controllo e dell'attività di prevenzione con particolare riguardo ai cantieri edili</i> <i>Controllo delle fiere, dei mercati e degli eventi che tradizionalmente vengono svolti nel territorio.</i> <i>Bando per l'assegnazione dei posteggi delle aree pubbliche.</i> <i>Regolamento per il servizio di noleggio veicoli con e senza conducente</i>	(da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali) Totale pesi obiettivi 100%	Qualitativo	25			Obiettivo raggiunto		0,75	
		Qualitativo	25			Obiettivo raggiunto			1,00
		Qualitativo	25			Obiettivo raggiunto		0,75	
		Qualitativo	25			Obiettivo raggiunto		0,50	
		Totale 100%							Valutazione di sintesi 3,00

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Competenze	Valutazione sintetica (da 1 a 3)
1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO	3
2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO	3
3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO	3
4. Svolgere compiti diversi È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE	2,95
Totale = (b) = 11,95	

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 11,95 / 4 = B = 2,987$$

Riepilogo valutazione:

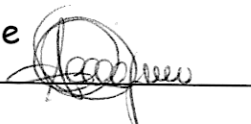
(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

	PESO
VALUTAZIONE RISULTATI (A)	40%
VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B)	60%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	100%

VALUTAZIONE FINALE	
Valutazione di sintesi della prestazione: $V = (0,4 \cdot 3) + (0,6 \cdot 2,987) = 2,99$	Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti In miglioramento O Stabile X In peggioramento O

Firma del valutatore

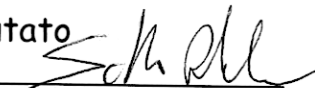
Arch. Giorgio PELLEGRINO



Firma del dirigente responsabile

Firma del valutato

Pantaleo SCHITO



Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

