

Valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali

Personale categoria C e D
senza responsabilità di posizione organizzativa

Anno di riferimento: 2014

Valutato

Cognome e nome : **Latino Valentino**

Categoria: C1

Collocazione organizzativa (settore, servizio, ufficio) :
Settore Tecnico - Ufficio LL.PP.

Valutatore

Cognome e nome : Arch. Pellegrino Giorgio

Categoria: D3

Collocazione organizzativa : Responsabile Settori LL.PP. - E.U.A. - Vigilanza e
Attività produttive

1 - PIANO DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

| Obiettivi assegnati | Peso % | Tipo di obiettivo | Peso % del singolo obiettivo vo | Misure degli obiettivi | Verifica intermedia Modifica obiettivi | Valutazione finale | Valutazione sintetica (da 1 a 3) | Punteggio finale ponderato |
|--|---|-------------------|---------------------------------|------------------------|--|---|----------------------------------|---|
| AREA OBIETTIVI COMUNI | % AREA OBIETTIVI VI COMUNI | | | | | | | |
| 1. | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | |
| 3. | (da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali) | | | | | | | |
| AREA OBIETTIVI INDIVIDUALI | % AREA OBIETTIVI VI INDIVI DUALI | | | | | | | |
| 1. Regolamento adozione spazi verdi pubblici da parte dei privati | | Innovativo | 35 | | | Obiettivo raggiunto | 3 | 1,05 |
| 2. Attivazione servizio civico | | Innovativo | 35 | | | Obiettivo raggiunto | 3 | 1,05 |
| 3. Manutenzione del territorio e bonifica siti inquinati | (da esprimere unicamente in caso di mix di obiettivi comuni ed individuali) | Qualitativo | 30 | | | Obiettivo raggiunto sino a conclusione dell'annualità | 3 | 0,9 |
| | Totale pesi obiettivi 100% | | | | | | Totale 100% | Valutazione di sintesi (A)= 3,00 |

2 - PIANO DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

| Competenze | Valutazione sintetica (da 1 a 3) |
|--|-------------------------------------|
| <p>1. Operare al servizio dei clienti interni / esterni</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE SECONDO UNA LOGICA DI SERVIZIO VERSO I CLIENTI INTERNI O ESTERNI. IMPLICANTE L'ATTENZIONE E LA SENSIBILITÀ ALLE RAGIONI DI COLORO CHE FRUISCONO DEL SERVIZIO E LA DISPONIBILITÀ PER MODALITÀ DI LAVORO CHE VALORIZZINO LA LOGICA DI SERVIZIO</p> | 2,95 |
| <p>2. Operare con elevate capacità tecnico-professionali</p> <p>CAPACITÀ DI OPERARE UTILIZZANDO AL MEGLIO IL PROPRIO PATRIMONIO DI CONOSCENZE E L'ABILITÀ TECNICO-PROFESSIONALI E DI TRADURRE IN SOLUZIONI TECNICO - OPERATIVE LE CONDIZIONI ESPRESSE DAI RESPONSABILI E DI RISOLVERE I PROBLEMI TECNICO - OPERATIVI. IMPLICA LA DISPONIBILITÀ AD OPERARE CON ELEVATI LIVELLI DI INVESTIMENTO PERSONALE, COINVOLGIMENTO PROFESSIONALE E LA DISPONIBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO CONTINUATO</p> | 3,00 |
| <p>3. Operare con autonomia ed iniziativa nel rispetto delle regole e delle disposizioni</p> <p>CAPACITÀ DI INDIVIDUARE E RISOLVERE I NORMALI PROBLEMI LEGATI ALL'OPERATIVITÀ, DI SELEZIONARE QUELLI DI RILEVANZA TALE DA RICHIEDERE L'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE E DIMOSTRARE INIZIATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEL LAVORO ASSEGNATO</p> | 3,00 |
| <p>4. Svolgere compiti diversi</p> <p>È LA CAPACITÀ DI OPERARE PROFICUAMENTE IN CONTESTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DIFFERENZIATI E DI SUPPORTARE GLI INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE CONTRIBUENDO A SUPERARE INERZIE E RESISTENZE. IMPLICA LA CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL PROPRIO RUOLO COME SVINCOLATO DALLA LOGICA DEL "MANSIONISMO" E LA DISPONIBILITÀ A SVOLGERE COMPITI DIVERSI IN RELAZIONE AL MUTARE DELLE ESIGENZE PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVE</p> | 3,00 |
| Totale = (b) = 11,95 | |

CALCOLO DELLA MEDIA

$$b \ 11,95 / 4 = B = 2,98$$

Riepilogo valutazione:

(la valutazione complessiva è definita secondo il seguente schema che tiene conto dei punteggi assegnati ad ogni area e del peso di ciascuna area):

| | PESO |
|--------------------------------------|------|
| VALUTAZIONE RISULTATI (A) | 40% |
| VALUTAZIONE CAPACITA' COMPETENZE (B) | 60% |
| VALUTAZIONE COMPLESSIVA | 100% |

| VALUTAZIONE FINALE | |
|---|--|
| <p>Valutazione di sintesi della prestazione:</p> $V = (0,4 * 3,00) + (0,6 * 2,987) = 1,20 + 1,792 = 2,99$ | <p>Andamento della prestazione rispetto ai periodi precedenti</p> <p>In miglioramento <input type="radio"/></p> <p>Stabile <input checked="" type="radio"/></p> <p>In peggioramento <input type="radio"/></p> |

Firma del valutatore

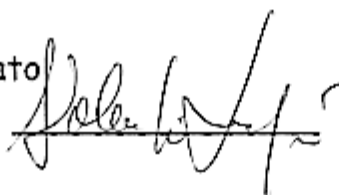
Arch. Giorgio PELLEGRINO



Firma del dirigente responsabile

Firma del valutato

Valentino LATINO



Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato
